



Ciclo di Seminari a cura della Dott.ssa Maura di Mauro Marketing e Management Internazionale

La partecipazione al seminario del 9 novembre, aperta a tutti gli studenti di MeMI che, nell'ambito del corso di Cross-Cultural Management, hanno seguito almeno due dei primi tre incontri, permetterà di conseguire 1 CFU.*



Martedì 26 ottobre 2021 | ore 9:00 – 12:00

Diversità e Inclusione come risorsa: da valore a strategia

Mercoledì 27 ottobre 2021 | ore 11:30 – 14:30

Valorizzare le competenze dei migranti: strumenti e casi

Giovedì 28 ottobre 2021 | ore 15:00 – 17:00

Sviluppare un global mindset e le competenze interculturali: il mio piano di azione personale

Martedì 9 novembre 2021 | ore 15:30 – 17:30

Presentazione dei lavori di gruppo: Esperienze di recruitment, selezione, valorizzazione delle competenze dei migranti. Video-interviste a HR o a migranti.

Il seminario può essere seguito su teams al link:

<https://teams.microsoft.com/l/team/19%3azkyLqUJkCSxM0QAGAsjAISDreG0rPYrT7vveWp7shog1%40thread.tacv2/conversations?groupId=a0715668-6e0b-4d36-b18f-5e70282de025&tenantId=017e16ae-f415-4f8d-9af0-a21b57cd448e>

Codice: **cdmyn23**

Maura Di Mauro

È una formatrice, consulente e coach interculturale; esperta di diversità e inclusione, sostenibilità e innovazione sociale. Ha maturato una forte esperienza in attività di Assessment e Development Center per grandi gruppi multinazionali, sia in Italia che all'estero; in servizi e attività di formazione per espatriati e le loro famiglie; nella formazione di team manageriali sullo sviluppo delle competenze interculturali e globali, su come gestire team multiculturali (in presenza e da remoto), sulla definizione di strategie di Diversity & Inclusion. Insegna Intercultural Business Management all'Università Cattolica del Sacro Cuore di Piacenza, e in altri Master, Business School e scuole di dottorato.

Dal 2016 al 2019 è stata Presidente di SIETAR Italia e Consigliera nel Board di SIETAR Europa. All'interno di SIETAR Italia è oggi la co-ideatrice e co-project manager del progetto di innovazione sociale Feeling Italian, volto a promuovere lo sviluppo di competenze interculturali e globali attraverso la creazione di un contesto di apprendimento informale ed esperienziale. Per la Fondazione ISMU (Iniziativa e Studi sulla Multietnicità) e per alcune università è consulente su progetti di ricerca e formazione, in particolare sul Diversity Management per l'integrazione lavorativa dei migranti attraverso la valutazione e la valutazione delle competenze sviluppate attraverso il loro percorso migratorio, e per lo sviluppo di competenze interculturali, globali e sostenibili.

Sulle tematiche della formazione interculturale, Diversity & Inclusion Management e sulle competenze interculturali e globali ha scritto diverse pubblicazioni, in italiano e in inglese. L'ultima sua pubblicazione sul tema è il Training Toolkit sul Diversity Management. Riconoscere e Valorizzare le Competenze dei Migranti (2021), Fondazione ISMU.

Ha tradotto i giochi didattici diversiTASTES e D&I della serie divershophy® a livello linguistico e culturale. È certificata PNL Coaching Practitioner (ITS®), Cultural Detective®, Intercultural Effective



* https://teams.microsoft.com/l/team/19%3aS91-z8km3o0xGSeILC2mRLh_bupLJyl7PEYhMvWHRuQ1%40thread.tacv2/conversations?groupId=b61f608b-1cb6-4e8c-95c2-6a4330a01384&tenantId=017e16ae-f415-4f8d-9af0-a21b57cd448e Codice: **0i6410r**

Scale (IES®) e Global Competence Inventory (GCI®).

Ha vissuto e lavorato nei Paesi Bassi, Regno Unito, Spagna, Malta, Kuwait, USA.